



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL**

Conseillers en exercice : 45

Votants : 42

Convocation du Conseil municipal :
le 06/11/2024

Publication :
le 15/11/2024

SEANCE DU 12 NOVEMBRE 2024

Délibération n° D-2024-352

Mise à jour du tableau des effectifs

Président :

Monsieur Jérôme BALOGE

Présents :

Monsieur Jérôme BALOGE, Monsieur Dominique SIX, Madame Rose-Marie NIETO, Monsieur Michel PAILLEY, Madame Christelle CHASSAGNE, Monsieur Nicolas VIDEAU, Madame Jeanine BARBOTIN, Monsieur Lucien-Jean LAHOUSSE, Madame Anne-Lydie LARRIBAU, Monsieur Elmano MARTINS, Madame Florence VILLES, Monsieur Philippe TERRASSIN, Madame Valérie VOLLAND, Monsieur Thibault HEBRARD, Madame Marie-Paule MILLASSEAU, Madame Lydia ZANATTA, Monsieur Gerard LEFEVRE, Monsieur Eric PERSAIS, Madame Aline DI MEGLIO, Madame Sophie BOUTRIT, Monsieur Florent SIMMONET, Monsieur Hervé GERARD, Madame Aurore NADAL, Monsieur François GUYON, Madame Stéphanie ANTIGNY, Monsieur Karl BRETEAU, Monsieur Romain DUPEYROU, Madame Noélie FERREIRA, Monsieur Nicolas ROBIN, Madame Mélina TACHE, Madame Fatima PEREIRA, Madame Ségolène BARDET, Monsieur Baptiste DAVID, Monsieur François GIBERT, Madame Véronique BONNET-LECLERC, Madame Cathy GIRARDIN, Madame Véronique ROUILLE-SURAUULT, Monsieur Hugo PASQUET-MAULINARD, Madame Julia FALSE.

Secrétaire de séance : Sophie BOUTRIT

Excusés ayant donné pouvoir :

Monsieur Guillaume JUIN, ayant donné pouvoir à Monsieur Elmano MARTINS, Madame Yamina BOUDAHMANI, ayant donné pouvoir à Monsieur Lucien-Jean LAHOUSSE, Monsieur Bastien MARCHIVE, ayant donné pouvoir à Monsieur Jérôme BALOGE, Monsieur Sébastien MATHIEU, ayant donné pouvoir à Madame Véronique BONNET-LECLERC, Madame Elsa FORTAGE, ayant donné pouvoir à Madame Julia FALSE

Excusés :

Madame Yvonne VACKER.

Direction Ressources Humaines

Mise à jour du tableau des effectifs

Madame Anne-Lydie LARRIBAU, Adjointe au Maire expose :

Mesdames et Messieurs,

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales ;

Vu le Code Général de la Fonction Publique ;

Vu les décrets portant statuts particuliers des cadres d'emplois et organisant les grades s'y rapportant ;

Considérant qu'au regard des besoins de la Ville de Niort et des moyens nécessaires pour son fonctionnement, il y a lieu d'actualiser le tableau des emplois ;

Vu l'avis du Comité social territorial du 8 octobre 2024, au regard des suppressions de postes ;

Considérant les besoins de recrutements temporaires pour les agents relevant du statut de droit public ;

Considérant que les emplois permanents vacants peuvent être occupés par des agents contractuels de droit public conformément à l'article L.332-8 du Code Général de la Fonction Publique ; que leur rémunération est fixée par référence aux grades indiqués dans le tableau ci-joint en annexe, en prenant en compte, notamment, les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience ;

Considérant la possibilité de recruter des agents contractuels pour assurer le remplacement temporaire d'agents publics territoriaux sur des emplois permanents dans les cas prévus à l'article L.332-13 du Code général de la fonction publique, ou pour occuper des emplois permanents afin de faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire territorial conformément à l'article L.332-14 du même code ;

Considérant que pour faire face à un besoin lié à un accroissement temporaire ou saisonnier d'activité, des agents contractuels peuvent être recrutés temporairement sur des emplois non permanents conformément à l'article L.332-23 du Code Général de la Fonction Publique ; que leur rémunération est fixée par référence aux grades indiqués dans le tableau ci-joint en annexe, en prenant en compte, notamment, les fonctions occupées, la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience ;

Création d'emplois permanents :

Pôle	DIRECTION Service	Intitulé de l'EMPLOI	Profil statutaire de l'emploi (par filière)		Catégorie(s) d'emplois	Possibilité de pourvoir l'emploi par un agent contractuel	Durée du travail	Nombre
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi				
Pôle Ingénierie technique	Direction de l'espace public Service Espaces Verts et Naturels	Jardinier(ère) en espaces verts	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	Oui	TC	1
Pôle Développement Durable du territoire	Dir. de la Réglementation et de l'Attractivité Service Action foncière	Assistant(e) foncier(e)	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	Oui	TC	1
Pôle Développement Durable du territoire	Dir. de la Regl. et de l'Attractivité Serv. Action foncière	Responsable technique de la fourrière pour animaux	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	C	Oui	TC	1
Pôle Ingénierie technique	Direction Patrimoine et Moyens Service Régie Patrimoine & Moyens	Chef(fe) d'équipe thermique, aéraulique et plomberie	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	C	Oui	TC	1
Pôle Vie de la cité et du territoire	Direction Accueil et Formalités Citoyennes Service Etat- Civil / Titres d'identité	Agent(e) d'état civil	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	Oui	TC	1
Pôle Vie de la cité et du territoire	Direction de l'Animation de la Cité Service des Sports	Agent(e) d'exploitation d'équipements sportifs	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	Oui	TC	1
Direction générale des services	Direction de la Sécurité, de la Tranquillité Publique et de la Prévention de la délinquance	Opérateur(rice) du CSU	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	Oui	TC	1

Création d'emplois temporaires :

Pôle	DIRECTION Service	Intitulé de l'EMPLOI	Profil statutaire de l'emploi (par filière)		Catégorie(s) d'emplois	Durée du travail	Nombre
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi			
Pôle Vie de la Cité	Direction Accueil Formalités Citoyennes	Agent des mairies de quartier	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif territorial principal 1ère Classe	C	100%	1

Création d'emplois saisonniers :

Pôle	DIRECTION Service	Intitulé de l'EMPLOI	Profil statutaire de l'emploi (par filière)		Catégorie(s) d'emplois	Durée du travail	Nombre
			Grade minimum de recrutement à l'emploi	Grade maximum d'ouverture de l'emploi			
Pôle Vie de la Cité	Direction Accueil Formalités Citoyennes	Agents recenseurs	Adjoint administratif principal 1ère classe	Adjoint administratif principal 1ère classe	C	100%	14
	Direction Accueil Formalités Citoyennes	1 coordonnateur des agents recenseurs	Rédacteur territorial	Rédacteur principal 1ère classe	B	100%	1

Suppression d'emplois permanents :

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction de la Réglementat ion et de l'Attractivité	Secrétaire- assistant(e)	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	TC	1
	Gestionnaire occupation commerciale	Rédacteur territorial	Rédacteur principal de 1ère classe	B	TC	1
Service Proximité et relations aux citoyens	Chargé(e) de mission Gestion Urbaine de Proximité et Participation Citoyenne	Attaché		A	TC	1
Direction de la Sécurité, de la Tranquillité Publique et de la Prévention de la délinquance	Chef(fe) de brigade	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise principal	C	TC	1
	Agent(e) de surveillance de la voie publique	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	TC	1
	Policier(ère) municipal(e)	Gardien- brigadier	Brigadier- chef principal	C	TC	1
	Policier(ère) municipal(e)	Gardien- brigadier	Brigadier- chef principal	C	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction de la Sécurité, de la Tranquillité Publique et de la Prévention de la délinquance	Agent cynophile de police municipale	Gardien- brigadier	Brigadier- chef principal	C	TC	1
	Policier(ère) municipal(e)	Gardien- brigadier	Brigadier- chef principal	C	TC	1
	Agent cynophile de police municipale	Gardien- brigadier	Brigadier- chef principal	C	TC	1
	Responsable de la mission bruit et squat	Chef de service de police municipale	Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	B	TC	1
	Adjoint au Responsable administratif(ve) et financier(ère)	Rédacteur		B	TC	1
	Agent(e) de surveillance de la voie publique	Adjoint technique principal de 1ère classe		C	TC	1
	Secrétaire- assistant(e)	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction de la Sécurité, de la Tranquillité Publique et de la Prévention de la délinquance	Agent(e) de surveillance de la voie publique	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	TC	1
PCVAU - Service Ressources	Assistant(e) administratif(ve) et comptable	Adjoint technique principal de 2ème classe		C	TC	1
	Coordonnateur (rice) financement et contractualisation	Attaché principal		A	TC	1
	Coordonnateur (rice) finances dépenses du Pôle	Attaché		A	A	1
Direction Patrimoine & Moyens	Responsable service Conduite d'Opérations Maîtrise d'Œuvre externe	Attaché Ingénieur	Attaché hors classe Ingénieur hors classe	A	TC	1
	Conducteur d'opération en bâtiments	Technicien	Technicien principal de 1ère classe	B	TC	2
	Chef d'équipe électricité automatisme et électroménager	Agent de maîtrise principal		C	TC	1
Direction de l'espace public	Chargé(e) d'études et conduite d'opérations	Ingénieur		A	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction de l'Espace Public	Responsable de secteur espaces verts	Agent maitrise principal		C	TC	1
	Responsable de secteur espaces verts	Agent maitrise principal		C	TC	1
Mission Part. Int. Access. et Dev. Dur. (MPIADD)	Chargé(e) de mission démarche développement durable	Attaché Ingénieur	Attaché principal	A	TC	1
	Assistant(e) développement durable	Adjoint administratif principal de 1ère classe		C	TC	1
	Animateur(rice)/ coordinateur(rice) EEDD	Animateur	Animateur Principal 1ère classe	B	TC	1
	Eco- animateur(rice)	Adjoint d'animation	Adjoint d'animatio n Principal 1ère classe	C	TC	1
	Chargé(e) de mission - Plan d'actions biodiversité	Attaché Ingénieur	Attaché hors classe Ingénieur hors classe	A	TC	1
	Chargé(e) de mission enjeux climatiques	Technicien Principal 2ème classe		B	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Mission Part. Int. Access. et Dev. Dur. (MPIADD)	Chargé(e) de mission biodiversité	Attaché Ingénieur	Attaché Hors classe Ingénieur Hors classe	A	TC	1
	Chargé(e) de mission accessibilité inclusion	Rédacteur Attaché	Rédacteur Principal 1ère classe Attaché Principal	A	TC	1
Direction Accueil et Formalités Citoyennes	Chargé(e) d'accueil	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	TC	1
	Chef(fe) d'équipe du Crématorium	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal	C	TC	1
Service Evènements	Responsable du service Evènements	Rédacteur	Rédacteur principal de 1ère classe	B	TC	1
	Responsable du service Evènements	Attaché Principal		A	TC	1
	Instructeur(trice) technique	Agent de maitrise	Agent de maitrise principal	C	TC	1
	Instructeur(trice) administratif(ve)	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	TC	1
	Assistant(e) des instructeurs	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction de l'éducation	Assistant(e) d'éducation	Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles		C	TC	4
	Assistant(e) d'éducation	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	TC	1
	Responsable de restaurant "cuisine autonome"	Agent de maîtrise		C	TC	1
Direction de l'Animation de la Cité Service Parc des Expositions	Instructeur technique du Parc des expositions	Technicien	Technicien principal de 1ère classe	B	TC	1
Direction de la Commande Publique et Logistique	Agent(e) d'entretien polyvalent(e)	Adjoint technique territorial	Adjoint technique principal de 1ère classe	C	TC	1
	Assistant(e) de direction	Adjoint administratif territorial	Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	TC	1
Direction des Ressources Humaines	Médecin de prévention	Médecin		A	TNC (60%)	1
	Assistant(e) social(e)	Assistant socio-éducatif		A	TC	2
	Chargé(e) de recrutement	Rédacteur		B	TC	1
	Gestionnaire de carrières	Rédacteur principal de 1ère classe		B	TC	3

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction des Ressources Humaines	Secrétaire médicale	Rédacteur		B	TC	1
	Conseiller(ère) en organisation	Attaché principal		A	TC	1
	Coordonnateur(rice) administratif(ve) et budgétaire	Rédacteur		B	TC	1
	Responsable du service Santé et sécurité au travail	Ingénieur		A	TC	1
	Directeur(rice) des ressources humaines	Attaché hors classe		A	TC	1
	Chargé(e) de formation	Rédacteur principal de 1ère classe		B	TC	1
	Conseiller(ère) en évolution professionnelle	Rédacteur principal de 1ère classe		B	TC	2
	Gestionnaire de paie	Adjoint administratif principal de 2ème classe		C	TC	1
	Responsable du service Carrières et paie	Attaché principal		A	TC	1
	Responsable du service Emploi et formation	Attaché		A	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction des Ressources Humaines	Assistant(e) de direction	Adjoint administratif principal de 1ère classe		C	TC	1
	Assistant(e) ressources humaines	Adjoint administratif principal de 1ère classe		C	TC	2
	Chargé(e) de recrutement	Rédacteur principal de 1ère classe		B	TC	1
	Gestionnaire de carrières	Adjoint administratif territorial		C	TC	1
	Gestionnaire de carrières	Rédacteur principal de 2ème classe		B	TC	2
	Gestionnaire de paie	Adjoint administratif territorial		C	TC	1
	Chargé(e) fonctionnel(le) du SIRH	Rédacteur principal de 1ère classe		B	TC	1
	Responsable de la mission études et développement RH	Attaché		A	TC	1
	Responsable mission prospective et évolution professionnelle	Attaché		A	TC	1

DIRECTION Service	EMPLOI	Cadre d'emploi et ou grades		Cat.	Durée du travail	Nombre
		Grade minimum	Grade maximum			
Direction des Ressources Humaines	Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels	Technicien principal de 2ème classe		B	TC	1
	Médecin de prévention	Médecin		A	TNC (10%)	1
	Chargé(e) de mission handicap	Attaché principal		A	TC	1
	Coordonnateur (rice) dialogue social	Rédacteur		B	TC	1
	Infirmier(ère)	Infirmier en soins généraux		A	TC	1
	Conseiller(ère) en prévention des risques professionnels	Agent de maîtrise		C	TC	1
	Chargé(e) de formation	Rédacteur principal de 2ème classe		B	TC	1
	Chargé(e) des titres d'identité ~			C	TC	1
	Chargé(e) de recrutement	Rédacteur principal de 2ème classe		B	TC	1
	Chargé(e) de projet développement SIRH	Rédacteur	Rédacteur Principal 1ère Classe	B	TC	1
	Assistant(e) ressources humaines	Adjoint administratif principal de 2ème classe		C	TC	4

Il est demandé au Conseil municipal de bien vouloir :

- approuver les créations et suppressions d'emplois figurant dans les tableaux des emplois ci-dessus ;
- permettre le recrutement d'agents contractuels pour remplacer des fonctionnaires ou agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13 du Code Général de la Fonction Publique.

**LE CONSEIL
ADOpte**

Pour :	42
Contre :	0
Abstention :	2
Non participé :	0
Excusé :	1

Le Secrétaire de séance

Le Président de séance

Sophie BOUTRIT

Jérôme BALOGÉ